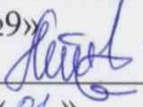


От работодателя:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ ДО РО «СШОР
№9»

А.В. Тютюнников
« 01 » 09. 2023 г.

М.П.

От работников:
Директор
ГБУ ДО РО «СШОР №9»
А.В.Новиков
« 01 » _____ 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9»
на период 13.01.2023-12.01.2026 год(ы)

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду министерства
труда и социального развития
Ростовской области

Регистрационный № 19580/23-1887
от 07.01.2023

г. Азов
2023 г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9» в лице директора Новикова А.В., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9», именуемой в дальнейшем «Совет трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР №9» или председателя – первичной профсоюзной организации в лице Тютюнникова А.В., с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 31.08.2023) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9» изменения, изложив пункт 7.10. приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9»» к Коллективному договору в следующей редакции:

«7.10. Продолжительность рабочего времени старшего инструктора-методиста, инструктора-методиста, педагога-психолога устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.»

2. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9» изменения, изложив пункт 7.12. приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9»» к Коллективному договору в следующей редакции:

«7.12. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями и с продолжительностью ежедневной работы в 8 часов устанавливается для следующих категорий работников ГБУ ДО РО «СШОР № 9»: директора, заместителя директора по учебно-спортивной подготовке, заместителя директора по АХР, заместителя директора по безопасности, главного бухгалтера, ведущего бухгалтера, бухгалтера, ведущего экономиста, главного инженера, инженера, специалиста по закупкам, водителя автомобиля, юрисконсульта, специалиста по кадрам, секретаря, психолога, заведующего спортивным сооружением, кладовщика, лаборанта химического анализа, заведующего хозяйством, техника, техника по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику

устанавливается для следующих категорий работников ГБУ РО «СШОР № 9»: администратора, уборщика служебных помещений, гардеробщика, инструктора по спорту, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, врача-специалиста, медицинской сестры, ремонтника плоскостных спортивных сооружений, слесаря (электрика по ремонту электрооборудования), слесаря (сантехника), дежурного (по залу), дворника. Согласно нормам обслуживания и установленному количеству штатных единиц в пределах структурного подразделения ГБУ ДО РО «СШОР № 9» для данных работников может устанавливаться пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями и с продолжительностью ежедневной работы в 8 часов, либо может устанавливаться график работы в режиме гибкого рабочего времени.

По условиям работы при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (ст.104 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 103 Трудового кодекса РФ при сменной работе каждая группа работников ГБУ ДО РО «СШОР № 9» производит работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности, который доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику и продолжительностью одной смены в 12 часов устанавливается для сторожа (вахтера), работающего в ночную смену. Для данных работников может устанавливаться график работы в режиме гибкого рабочего времени.

Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику и продолжительностью одной смены в сутки в 23 часа, а также чередованием рабочих и нерабочих дней сутки (рабочие) – трое (нерабочих суток) устанавливается для следующих категорий работников ГБУ ДО РО «СШОР № 9»: сторожа (вахтера), слесаря (сантехника). Для данных работников может устанавливаться график работы в режиме гибкого рабочего времени.

Согласно ст. 100 ТК РФ режим работы работников, который отличается от общих правил, установленных в ГБУ ДО РО «СШОР № 9», устанавливается трудовыми договорами с такими работниками.

Для работников ГБУ ДО РО «СШОР № 9», работающих в сменном режиме обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Местом для отдыха и приема пищи в рабочее время для сторожей

(вахтеров) являются – служебные помещения ГБУ ДО РО «СШОР № 9»..».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2023 и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №9» на период 13.01.2023-12.01.2026 год(ы).



Директор
ГБУ ДО РО «СШОР №9»

А.В. Новиков

Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ ДО РО «СШОР №9»

А.В. Тютюнников